

施設長の学校

就職フェア等の有効活用

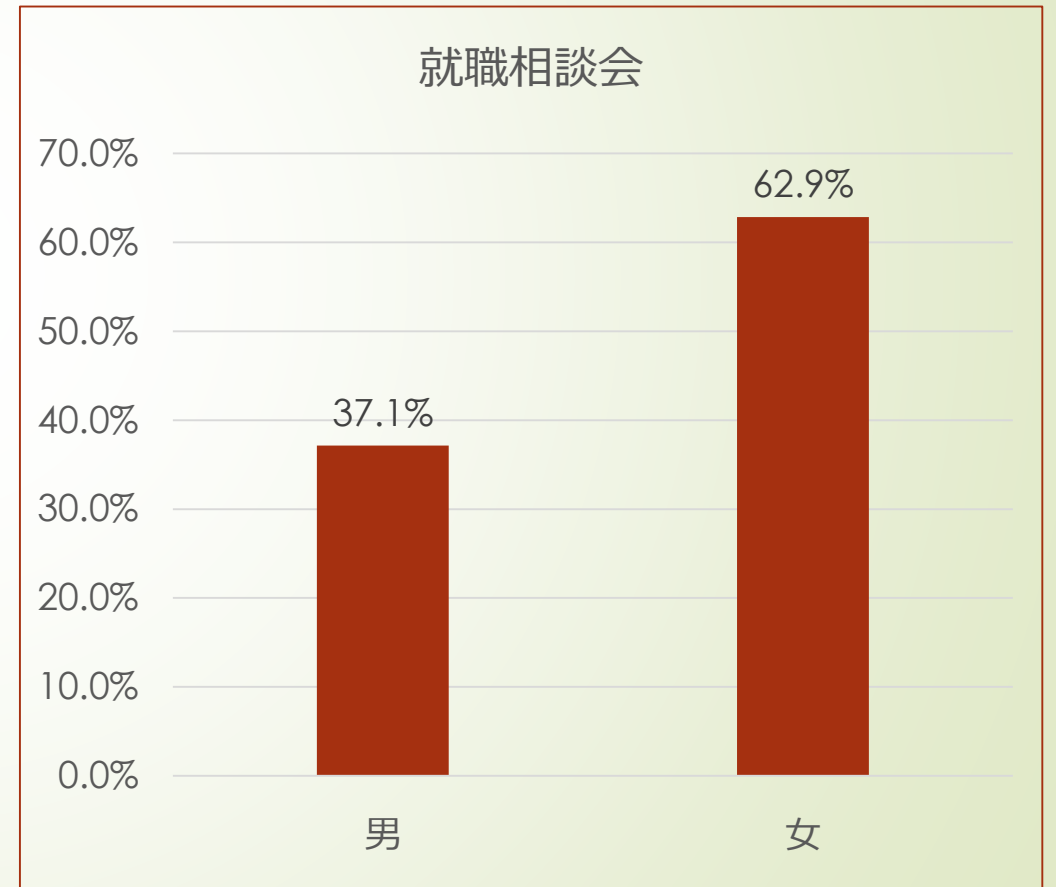
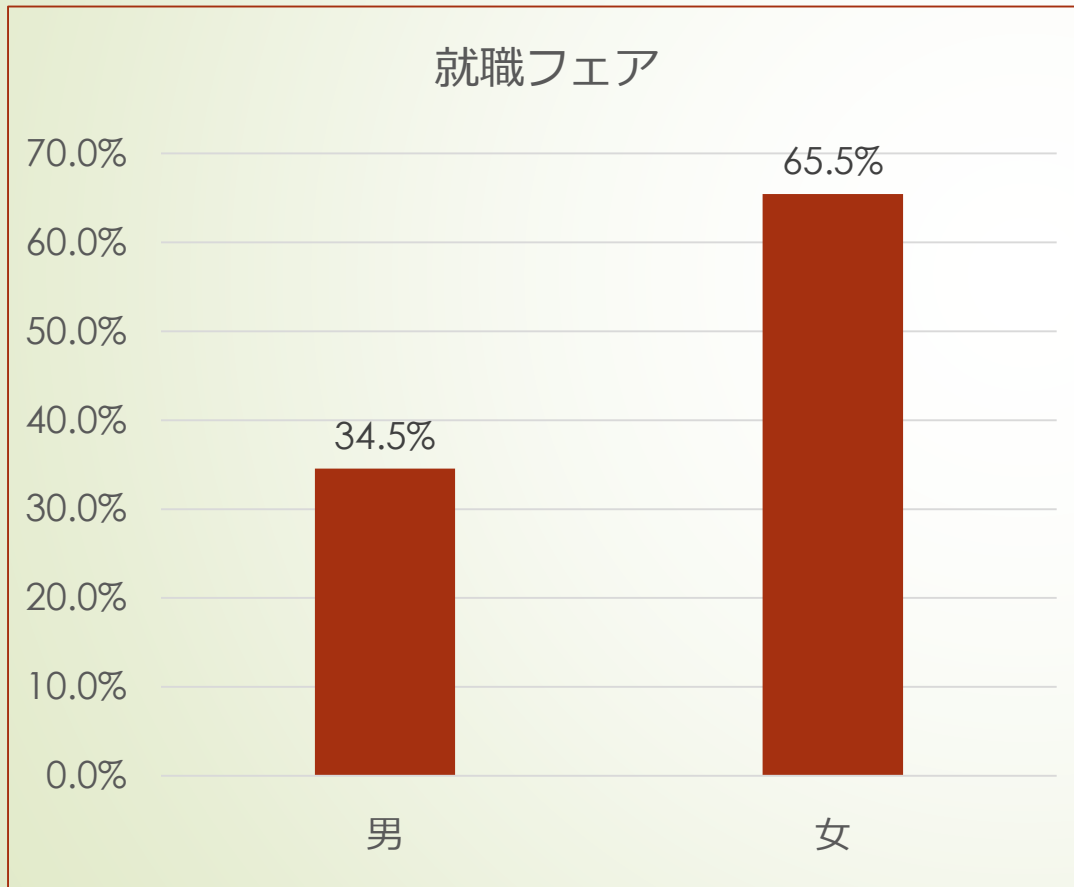
令和元年10月2日（水）
彩の国すこやかプラザ
埼玉県福祉人材センター

30年度就職フェア・地域就職相談会（テーマ別相談会）

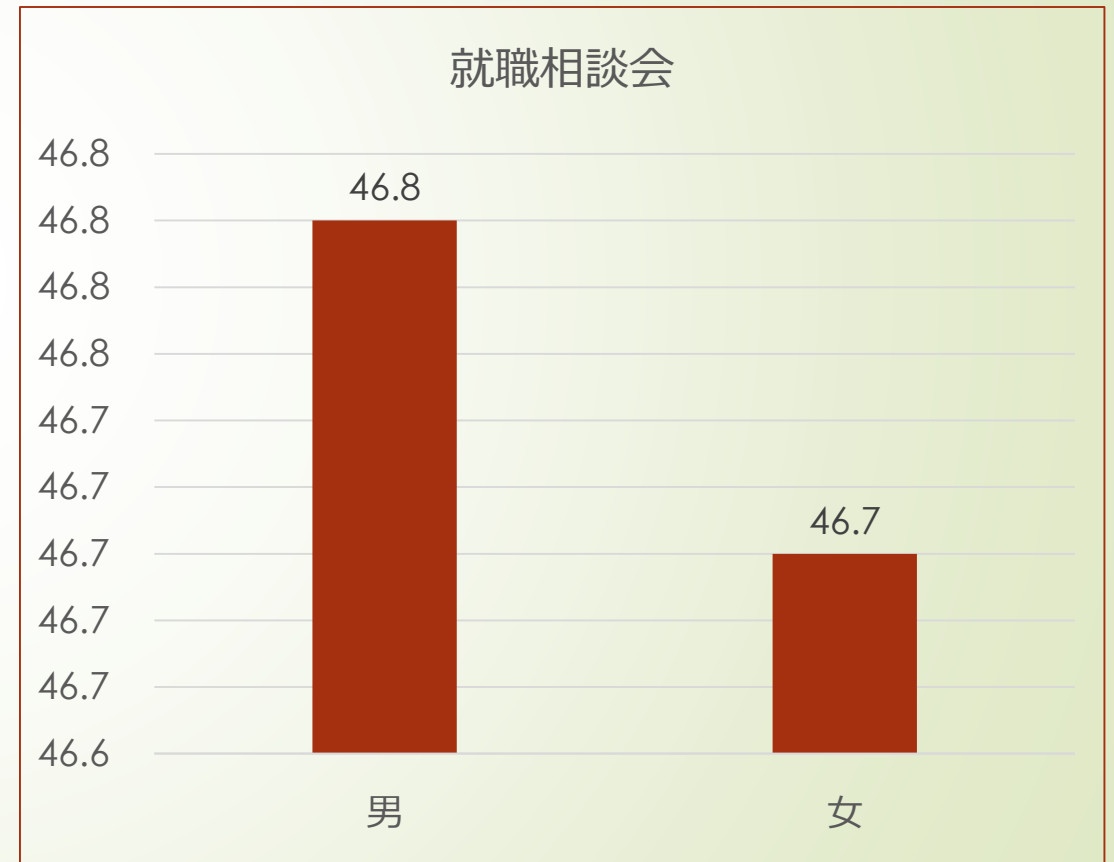
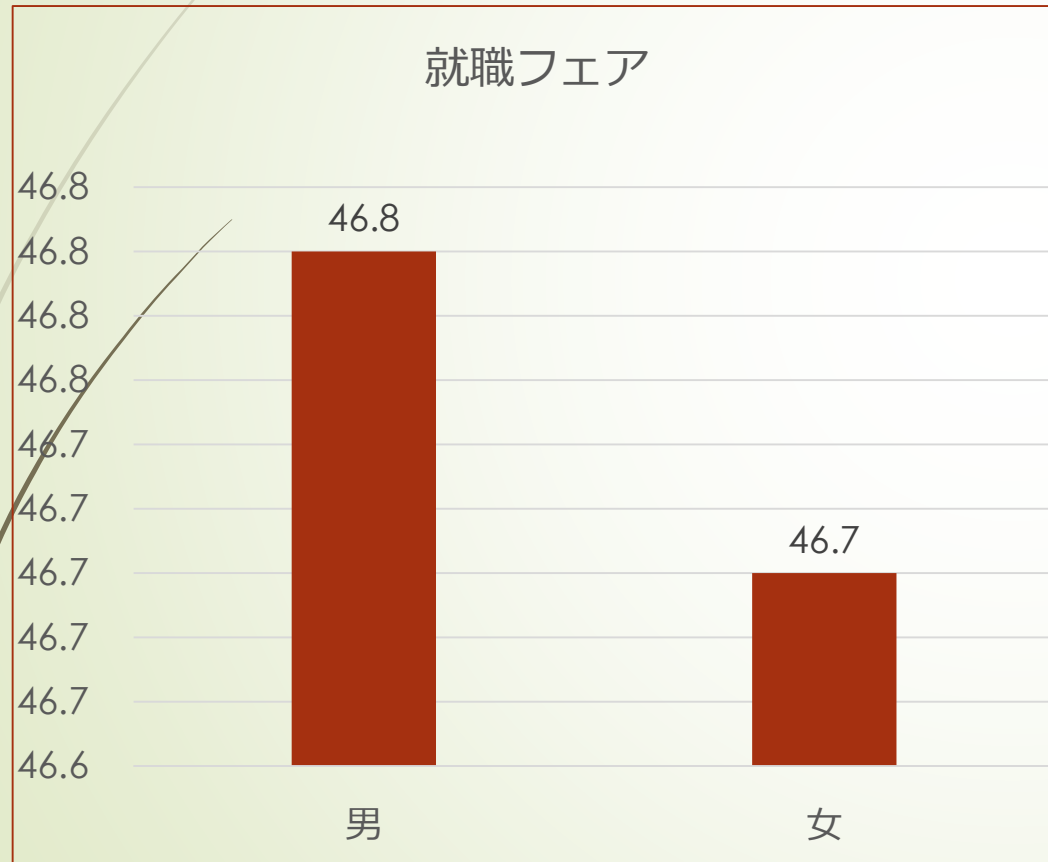
| 1. 就職フェア | | | | |
|---------------------|----------|---------------|-----------------|-------------------------|
| 回 | 期日 | 会場 | その他 | |
| 第1回 | 6/1（金） | ウェスタ川越（エリア型） | | |
| 第2回 | 8/9（木） | パレスホテル大宮 | | |
| 第3回 | 10/17（水） | さくらめいと（エリア型） | | |
| 第4回 | 3/9（土） | ソニックシティ | | |
| 第5回 | 3/10（日） | | | |
| 2. 地域就職相談会（テーマ別相談会） | | | | |
| No | 期日 | 会場 | その他 | 対象地域（市町村省略） |
| ① | 6/29（金） | 朝霞産業文化センター | ・社協・HWとの連携 | 朝霞・志木・和光・新座・富士見・ふじみ野・三芳 |
| ② | 7/8（日） | 飯能市市民活動センター | ・養成校（大川学園）との連携 | 飯能・秩父・日高・毛呂山・越生・横瀬・小鹿野 |
| ③ | 9/3（月） | 久喜市総合文化会館 | ・社協との連携 | 久喜・蓮田・幸手・白岡・加須・羽生・宮代・杉戸 |
| ④ | 9/26（水） | 北本市役所 | ・行政との連携 | 北本・鴻巣・上尾・桶川・行田・伊奈 |
| ⑤ | 11/19（月） | 所沢市子どもと福祉の未来館 | ・子育て保育特集 | 所沢・入間・狭山・坂戸・鶴ヶ島 |
| ⑥ | 12/9（日） | 本庄（はにぼんプラザ） | ・地元志向 | 本庄・深谷・皆野・長瀬・美里・神川・上里・寄居 |
| ⑦ | 1/23（水） | 春日部（ふれあいキューブ） | ・ブランクが長くても大丈夫特集 | 春日部・草加・越谷・八潮・三郷・吉川・松伏 |
| ⑧ | 1/30（水） | 川口（フレンジア） | ・パート特集 | 川口・蕨・戸田 |

1 求職者アンケートに見る求職者傾向

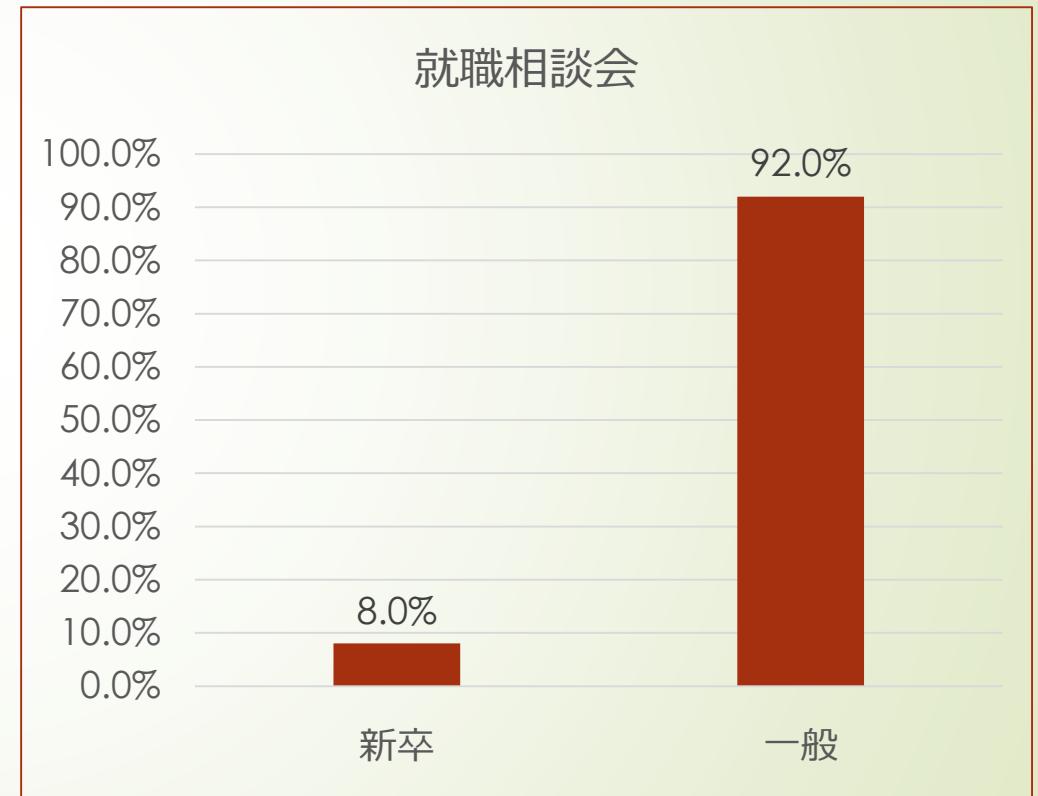
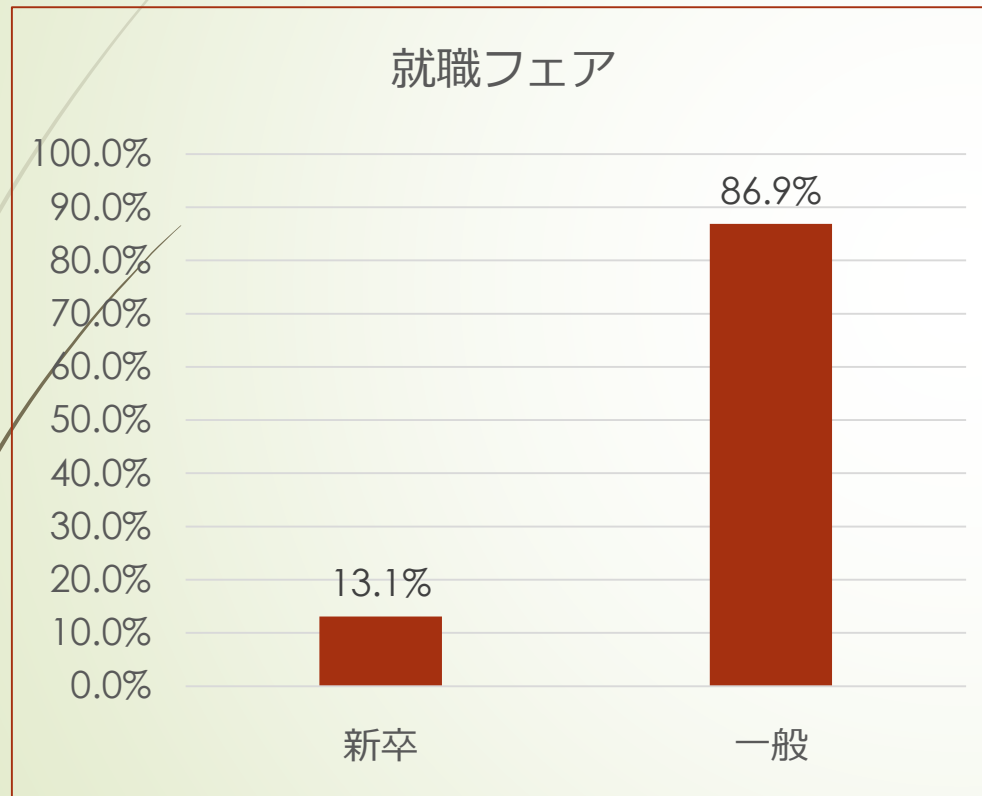
1 - (1) 性別分布



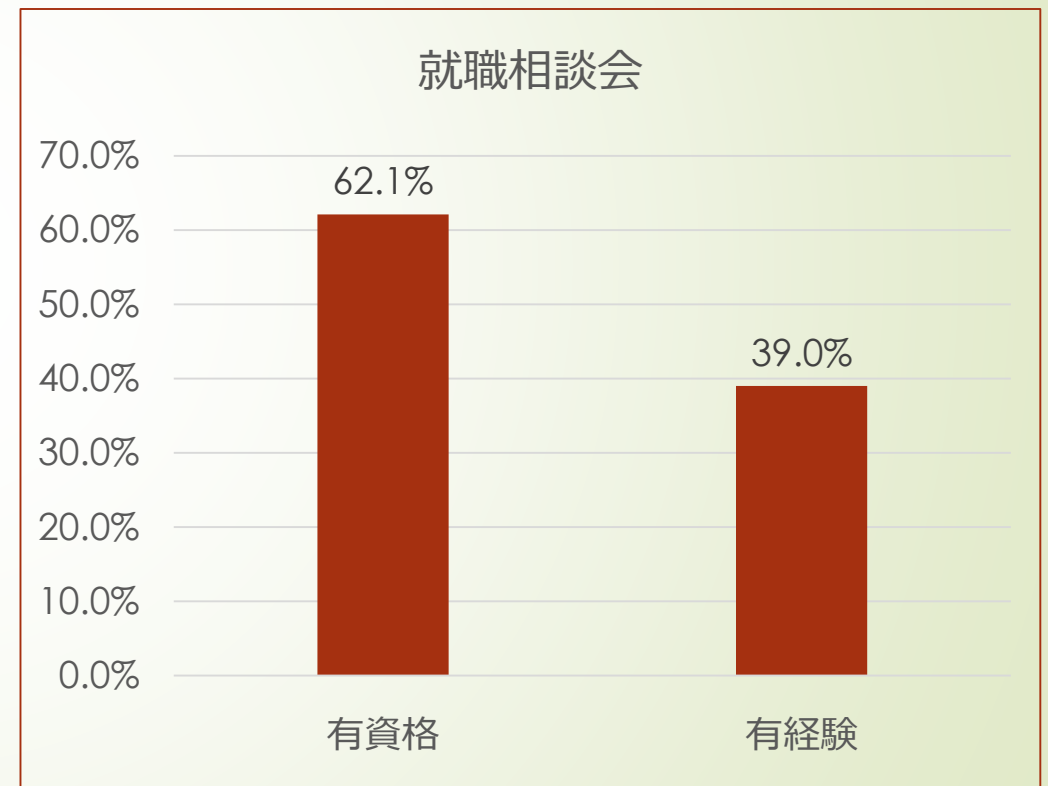
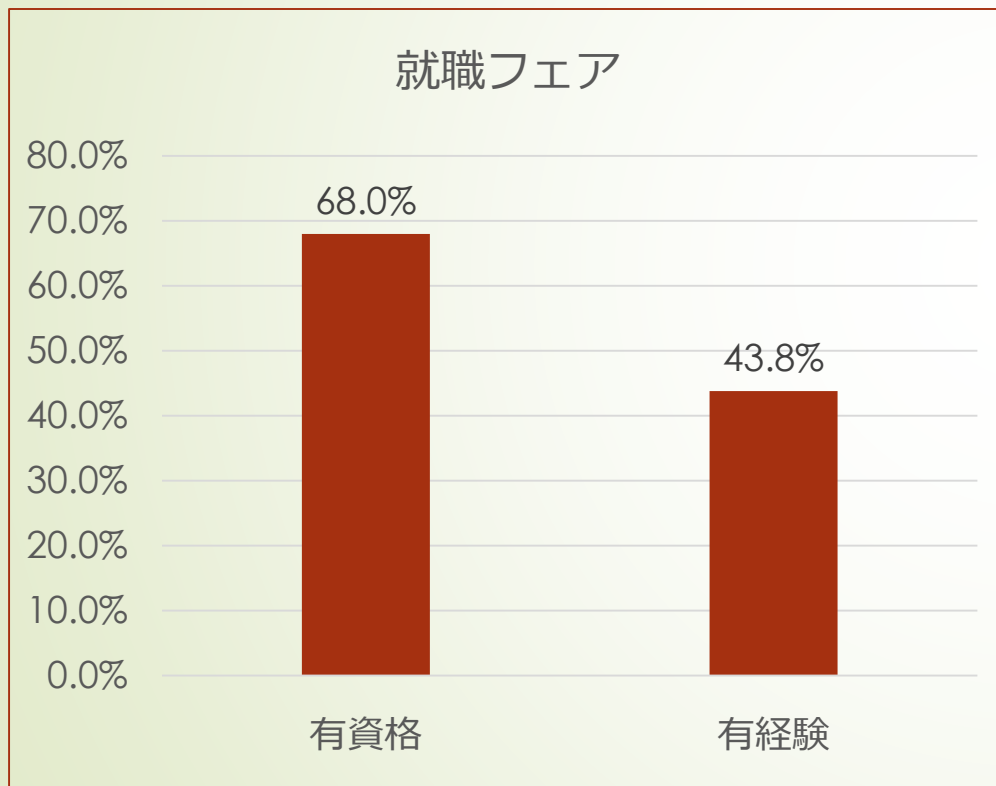
1 - (2) 年齢 (歳 平均)



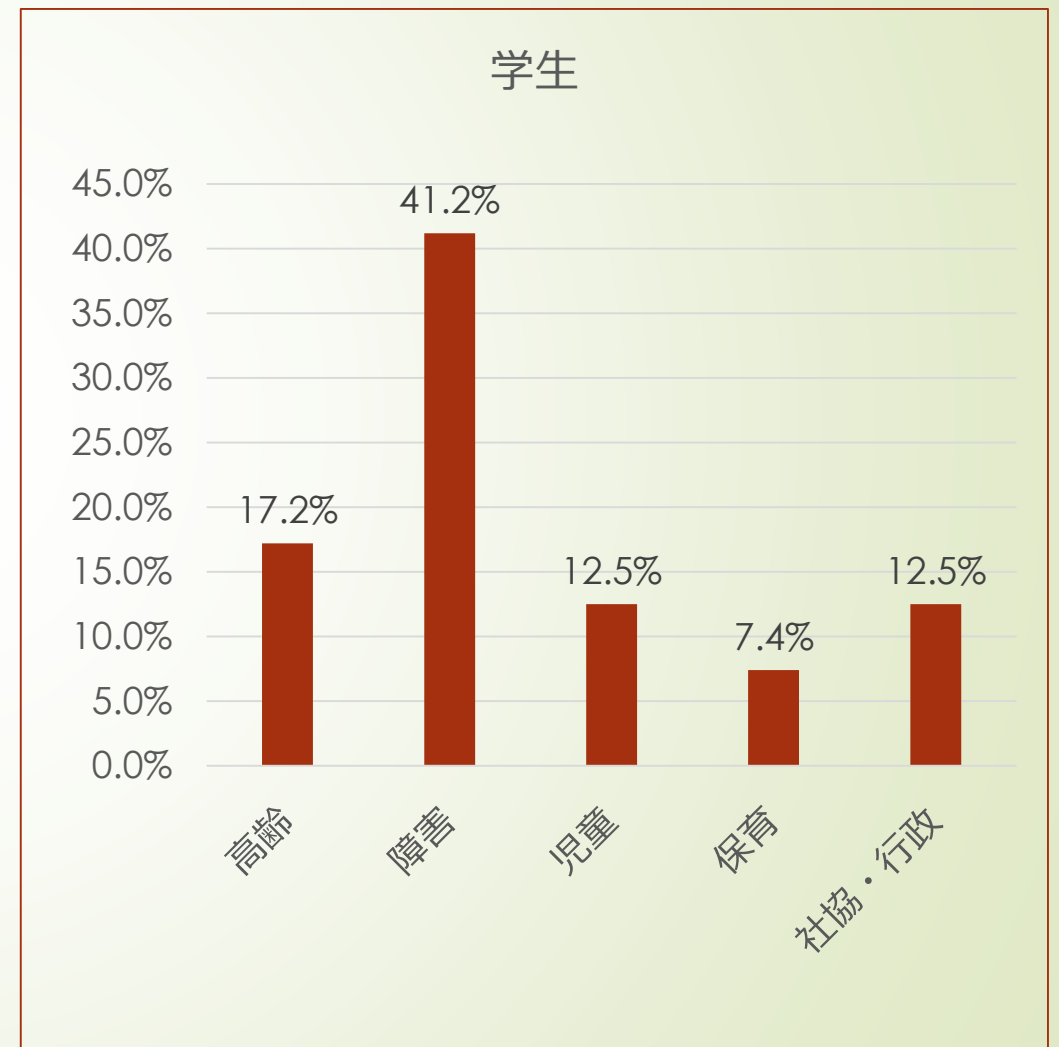
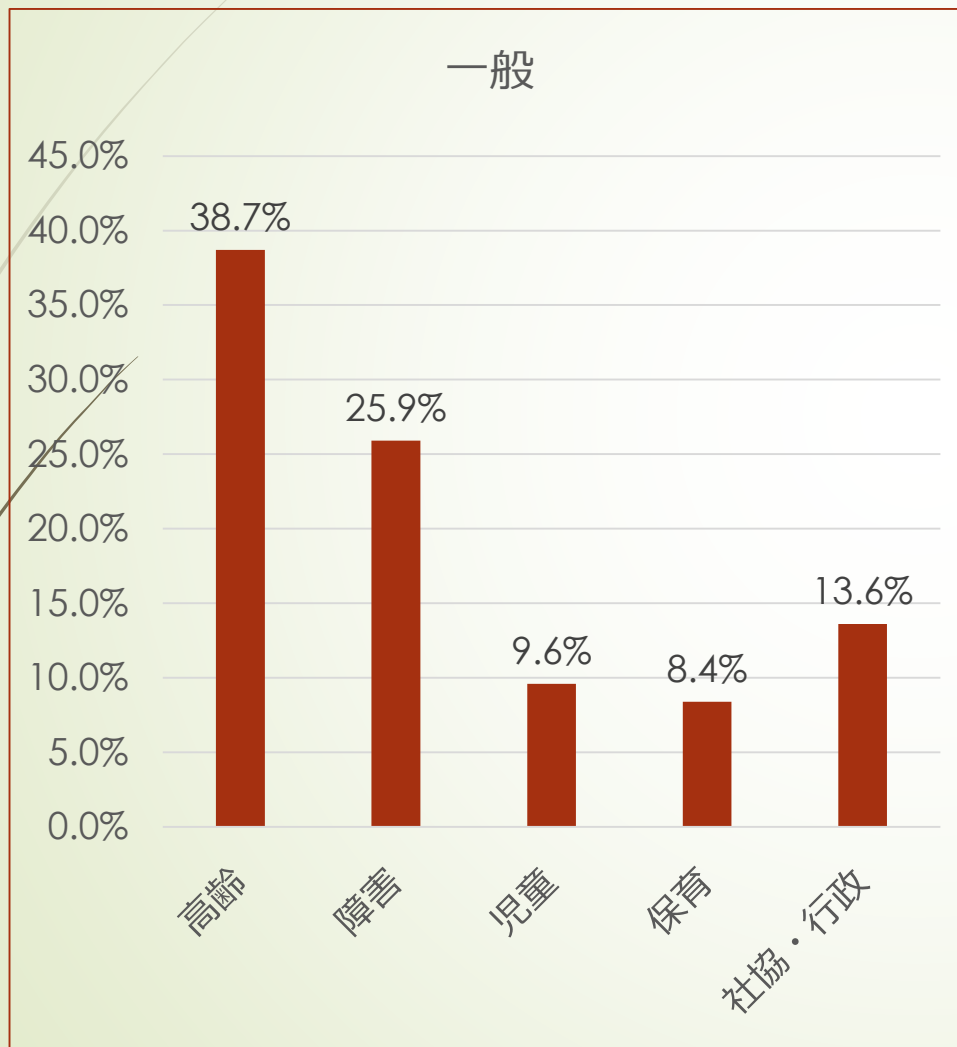
1 - (3) 新卒・一般分布



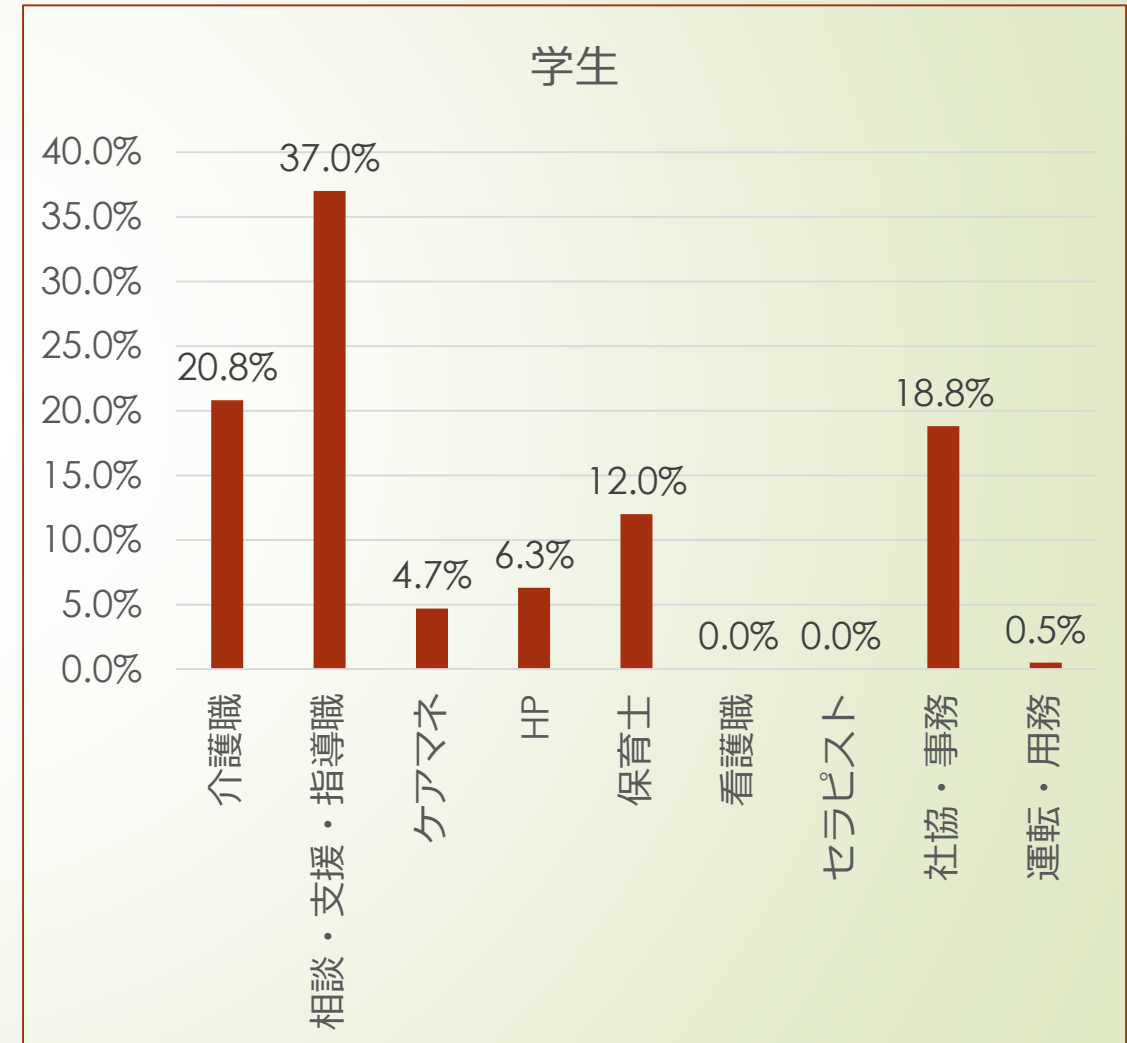
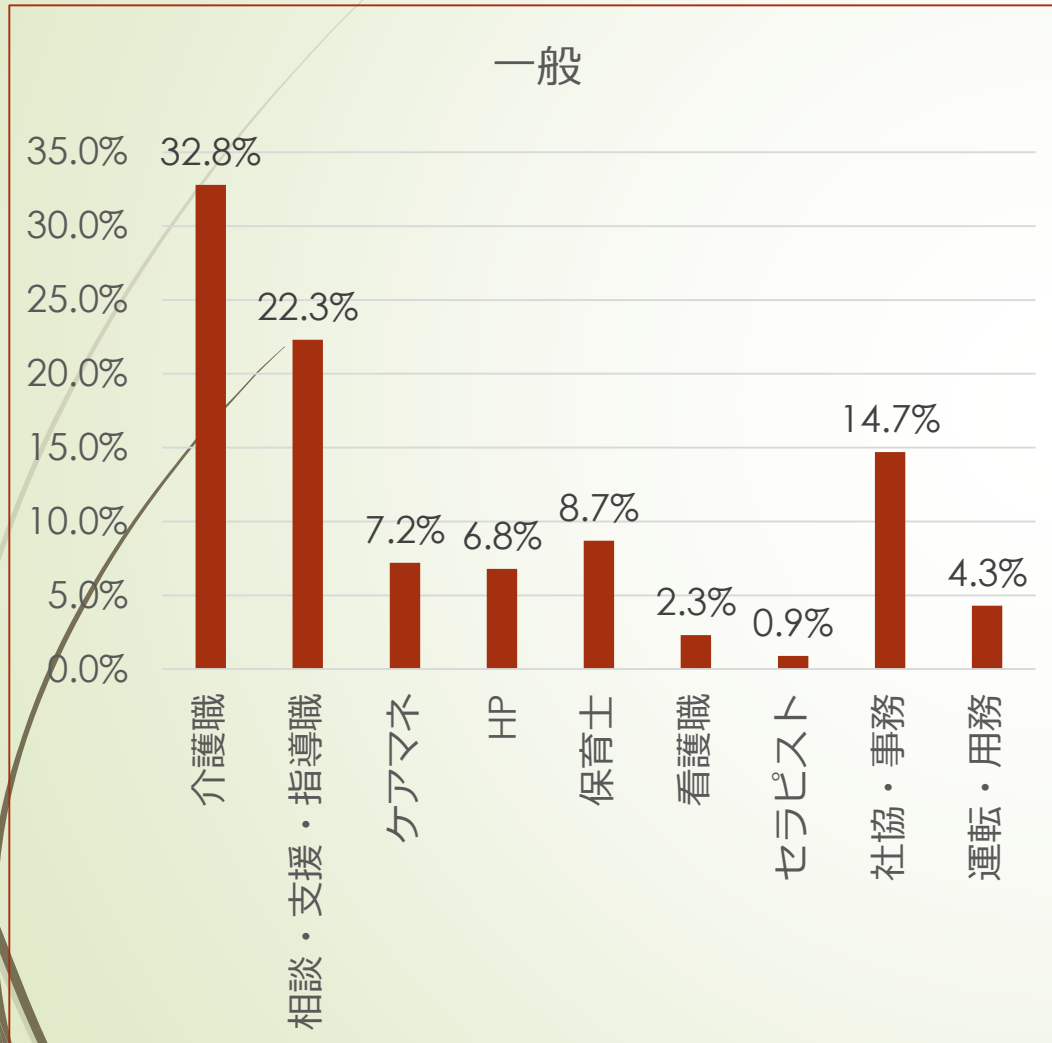
1 - (4) 有資格者・有経験者割合



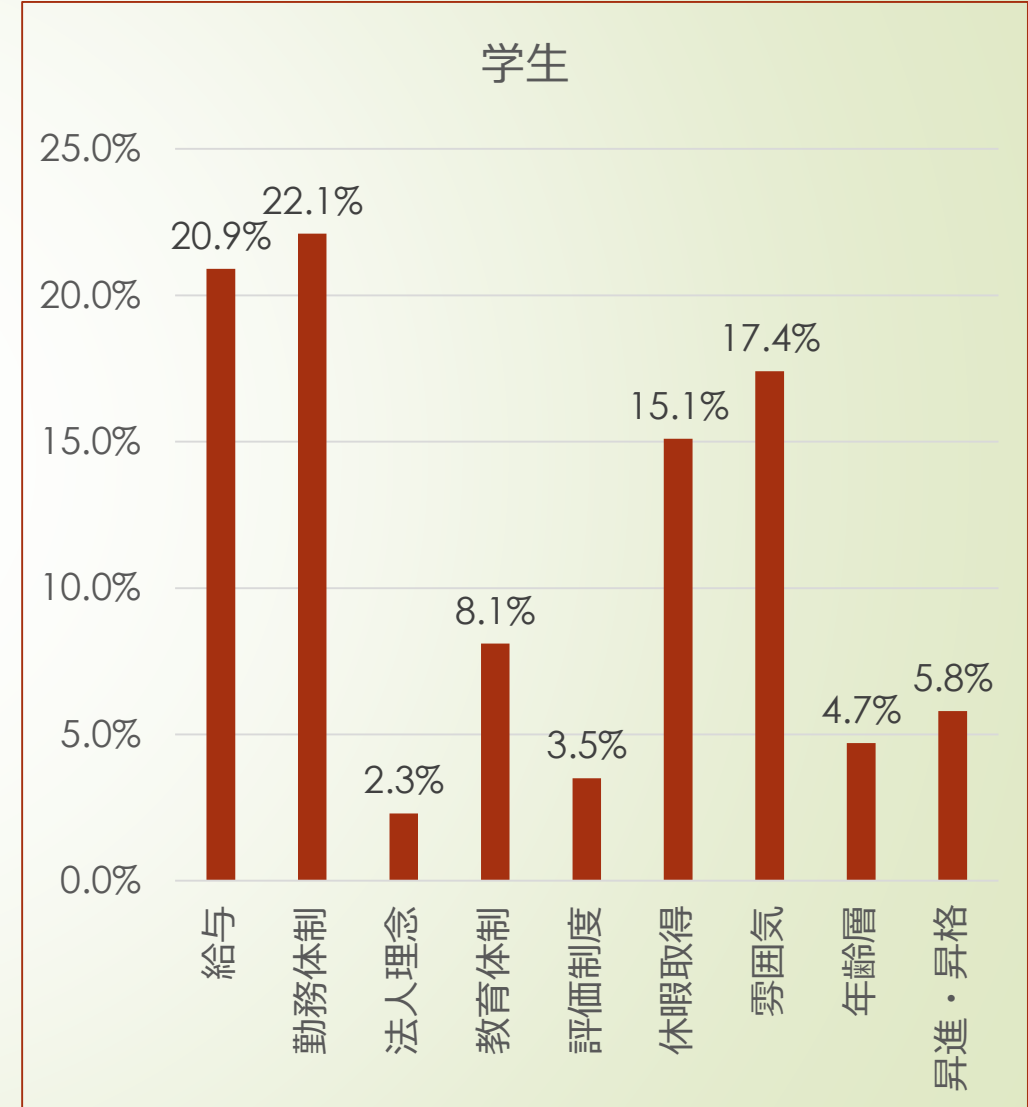
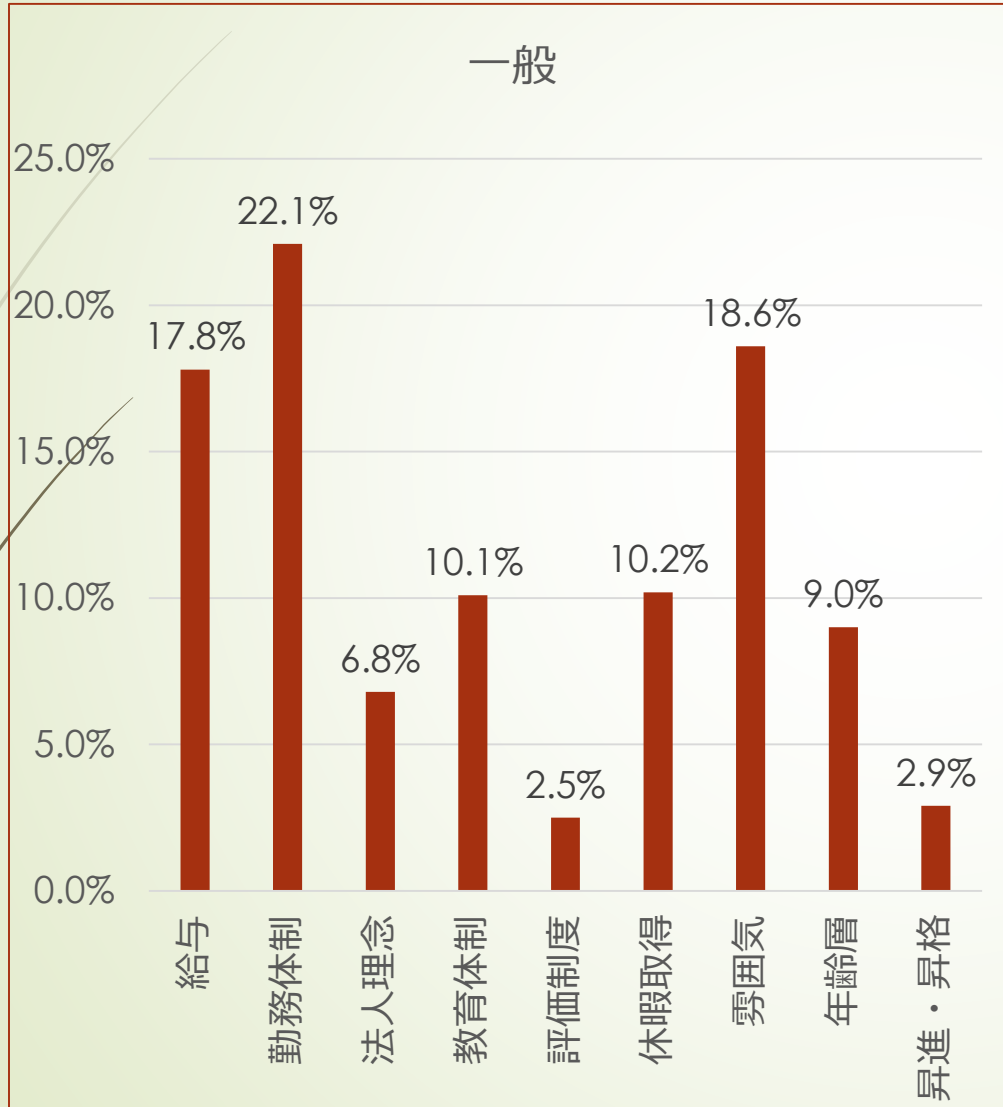
1 - (5) 分野別希望割合



1 - (6) 職種別希望割合



1 - (7) 求職者の関心事項



1 - (8) 就職フェアにおける分野別平均面談件数



2 就職フェア等の成功・失敗

(2) 応募の問い合わせ（就職フェア）への対応

- ①準備は就職フェア開催日前からはじまっている。
- ・エントリー内容の正確性⇒誤った情報提供はミスマッチのもと
- ・視覚に訴える⇒チラシ、パンフレット、DVD、HPの整理・リニューアル
- ・求める人材（資格、経験、年齢層等）の明確化と共通認識

2 就職フェア等の成功・失敗

(2) 応募の問い合わせ（就職フェア）への対応

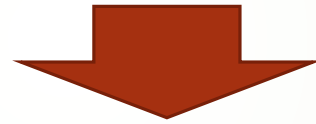
➡ ②就職フェア当日の対応

- ➡ ・当日の対応者⇒求める人材と近い現業の人+人事担当者。
 - ➡ 偉い人が「どかっと」座っていると求職者は着席しづらい
- ➡ ・積極的な声掛け⇒参加者はまだ明確に目標を設定できていない人も多い。
 - ➡ 積極的に声をかける（節度を持って）
- ➡ ・明るい表情で⇒下を向いてスマートフォンを見ているブースには求職者は来ない。通りかかる人には笑顔で声掛けを
- ➡ ・説明は簡潔に⇒一方的に事業所の情報を流す（DVDなどを見せ続ける等）
 - ➡ のではなく、求職者からの質問を受けるようにする。

2 就職フェア等の成功・失敗

(2) 応募の問い合わせ（就職フェア）への対応

- ➡ ③就職フェア終了後の対応
- ➡ 「ぜひ」と思う人には⇒事後の連絡は早めに！



求職者の動き出しは1週間が目途
➡ 事前の計画が大事



3. 就職フェア等を有効活用 するための3か条

➡ 第1条 就職フェア等は誰が担い手

➡ 採用担当者？ 経営者？ ×



➡ 全職員が担い手

➡ いつ、どこで問い合わせがあるか分からない

➡ 対応ができないと ➡ 採用チャンスを失うことに



➤ 第2条 求める人材の明確化と共通認識

- ・ 困難な課題にも積極的に立ち向かえる
- ・ 自立自走ができる
- ・ 高いコミュニケーション力を持つ等々



- ・ どの会社も同じ（差別化ができない）

- ・ 働く側に理解できる自社のビジョンや価値観
- ・ 対象とする職務で求められるスキル



- ・ 全員の共通認識とする

➤ 第3条 会社の魅力を一生懸命探してみる

➤ 経営者が考える会社の魅力と

➤ 社員が考える会社の魅力は同じですか？



➤ 1度、みんなでディスカッション

➤ してみたらいいですか？

➤ 最大公約数ができたら

➤ 求職者に判りやすい言葉でアピール